

# “ Innovative Unternehmenskultur

Eine innovative Unternehmenskultur ist die Basis um erfolgreich zu werden, bzw. es zu bleiben. Überprüfen Sie anhand der folgenden Checkpunkte wo Sie aktuell in Ihrem Unternehmen stehen und definieren Sie, wo Sie in einem Jahr stehen möchten.

CHECKPUNKTE INNOVATIONSKULTUR	IST	SOLL
1. Bin ich ein Visionär und unterstütze die Entwicklung meines Unternehmens aktiv?		
2. Bin ich bereit dazu Altes zu zerstören, um Raum für Neues zu schaffen?		
3. Stelle ich ausreichend Ressourcen (Team, Zeit, Geld) für die Entwicklung meines Unternehmens zur Verfügung?		
4. Haben wir Strukturen & Formate welche Entwicklung ermöglichen, fordern und fördern?		
5. Arbeite ich mit ausreichend unterschiedlichen Charakteren zusammen, welche sich für die Entwicklung meines Unternehmens begeistern?		
6. Führen unsere Meetings und Kommunikationen zu konkreten Ergebnissen?		
7. Treffen wir Entscheidungen, kommunizieren diese und geben dadurch Klarheit und Sicherheit?		
8. Werden Fehler bei uns nicht nur toleriert, sondern auch gezielt für die (Weiter-)Entwicklung genutzt?		
9. Kennen wir die Werte unseres Unternehmens und leben wir diese auch?		
10. Feiern wir unsere Erfolge im Team?		

1 = sehr schlecht | 2 = schlecht | 3 = gut | 4 = sehr gut